

Version 1, 2022

Dokumentejer: Lomax A/S

Lomax' Partnerskabspolitik



1 Introduktion

Det er Lomax målsætning at være førende inden for bæredygtighed i branchen. Det stiller krav om, at vi sammen med vores leverandører tager hensyn til og ansvar for den økonomiske, miljømæssige og sociale påvirkning, vores aktiviteter har på vores omverden.

Et godt samarbejde med vores leverandører er en forudsætning for vores virksomhed. Lomax's leverandører er i mange tilfælde også vores ansigt udadtil. Derfor er det vigtigt, at Lomax skaber gode forudsætninger for, at vores leverandører kan opfylde vores krav, så de kan repræsentere Lomax på en god måde.

Lomax's leverandører skal respektere kravene i Lomax' Partnerskabspolitik (herefter kaldet partnerskabspolitik) og arbejde proaktivt for at opfylde dem både i deres egen organisation og i leverandørkæden. Det bør ske via dialog, transparens og et aktivt samarbejde mellem Lomax og leverandøren.

Partnerskabspolitikken gælder for alle leverandører, herunder deres underleverandører, servicesteder, konsulenter, distributører og agenter (herefter kaldet leverandører). Vi opfordrer vores leverandører til at stræbe efter løbende forbedringer på alle de områder, der beskrives i partnerskabspolitikken.

2 Overholde internationale rammer og relevant lovgivning

Partnerskabspolitikken afspejler Lomax-koncernens forpligtelser i forhold til FN's Global Compact og FN's retningslinjer for menneskerettigheder og erhvervsliv.

De varer og tjenester, der produceres, skal være fremstillet under forhold, der er i overensstemmelse med:

- FN's generelle menneskerettighedserklæring (1948)
- Den arbejdstagerbeskyttelse og de arbejdsmiljølove, der er gældende i de lande, hvor der drives virksomhed
- Den arbejdsret, herunder lovgivning om mindsteløn, og den sociale sikring, der er gældende i de lande, hvor der drives virksomhed
- Den miljølovgivning, der er gældende i de lande, hvor der drives virksomhed
- FN's konvention mod korruption

Leverandøren skal overholde love og forskrifter i de lande, hvor der drives virksomhed, og være i besiddelse af alle de tilladelser, der er relevante for virksomheden. Hvor gældende lov stiller større krav end beskrevet i denne politik, skal leverandøren følge gældende lov.

Leverandører skal kunne dokumentere, at de opfylder lovbestemte krav om betaling af skat og bidrag til sociale sikringsordninger.

3 Miljøhensyn

Leverandøren skal være bevidst om, hvilke negative påvirkninger dennes forretningsvirksomhed har på miljøet, og aktivt arbejde for at reducere påvirkningen. Det betyder at leverandøren skal have procedurer til at identificere og måle sin miljøpåvirkning. Leverandøren skal gennemføre relevante tiltag for at reducere virksomhedens miljøpåvirkning og arbejde på løbende at forbedre sin miljøindsats og minimere ressourceforbrug og udledning. Det systematiske miljøarbejde skal dokumenteres, og følgende bør derfor være på plads:

- En miljøpolitik
- En handlingsplan bestående af mål og aktiviteter til reduktion af virksomhedens miljøpåvirkning
- En udpeget miljøansvarlig

Handlingsplaner til reduktion af miljøpåvirkningen skal have et omfang, der svarer til den enkelte leverandørs specifikke forhold og risici, idet der tages hensyn til antallet af medarbejdere og virksomhedens størrelse.

4 Vidensdeling

På Lomax' rejse mod mere ansvarlig handel forventes leverandøren at viderelede relevant information om de af deres produkter Lomax har i sortiment. Herunder:

- Produkternes materialer, livscyklusanalyse og afskaffelsesproces
- Produkternes certificeringer og ændret status heraf
- Produkternes CO₂-udledning

Hvis disse informationer ikke er tilgængelige på det pågældende tidspunkt, skal leverandøren stræbe efter at fremskaffe efterspurgt information og dele ændringer med Lomax.

5 Nultolerance over for korruption

Lomax har nultolerance over for korruption som f.eks. bestikkelse, interessekonflikter, bedrageri, underslæb, afpresning, nepotisme og vennetjenester. Leverandøren må ikke direkte eller indirekte tilbyde eller give betaling eller anden godtgørelse til personer eller organisationer med det formål at få, beholde eller styre forretninger eller opnå andre fordele inden for rammerne af sin virksomhed.

Leverandøren må ikke fra tredjepart direkte eller indirekte forlange eller acceptere nogen form for betaling eller anden godtgørelse, som kan påvirke objektiviteten i forbindelse med forretningsmæssige beslutninger. Leverandøren må heller ikke tilbyde en Lomax-medarbejder fordele med henblik på at fremme leverandørens forretninger med Lomax.

6 Skabe gode arbejdsvilkår

Leverandøren skal være bekendt med, og respektere, de almindeligt anerkendte, globale menneskerettigheder og sørge for fair arbejdsvilkår. Det betyder:

6.1 Ligebehandling

Leverandøren skal tilbyde en inkluderende arbejdsplads, der er præget af mangfoldighed, lige muligheder og lige løn for lige arbejde.

Ingen former for diskrimination, chikane eller krænkende særbehandling må tillades. Det gælder f.eks. køn, kønsoverskridende identitet eller udtryk, etnisk tilhørsforhold, religion eller anden trosopfattelse, funktionsnedsættelse, seksuel orientering og alder. Diskrimination, chikane eller krænkende særbehandling må heller ikke forekomme på grund af graviditet, fagforeningsmæssigt tilhørsforhold eller politisk overbevisning.

6.2 Rimelig løn og rimelige ydelse

Medarbejderne skal have lovbestemte eller, hvor det er relevant, overenskomstlignende ansættelsesvilkår med hensyn til arbejdstid, løn, ferie, sygefravær og forældreorlov. Overtidsbetaling skal udbetales og tydeligt specificeres skriftligt på lønsedlen. Den fulde løn skal betales regelmæssigt direkte til arbejdstageren på det aftalte tidspunkt.

6.3 Rimelige arbejdstider, hviletid og fridage

Arbejdstider, herunder overtid, skal overholde gældende lov. Medmindre andet er aftalt f.eks. i overenskomster, skal al arbejdstid registreres. Medarbejderne skal have ret til en ugentlig fridag og tilstrækkelig hviletid mellem arbejdsperioder. Overarbejde skal være aftalt med medarbejderne, og der må ikke tilskyndes til rutinemæssigt overarbejde.

Fravær, herunder ferie, helligdage, sygefravær og barselsorlov, skal være med løn i overensstemmelse med gældende lovgivning.

6.4 Ansættelseskontrakt

Medarbejderne skal være informerede om deres ansættelsesvilkår og have en skriftlig ansættelseskontrakt.

6.5 Foreningsfrihed og retten til at forhandle kollektivt

Leverandøren skal anerkende og respektere medarbejdernes ret til foreningsfrihed og kollektive forhandlinger, hvor det er foreneligt med gældende lovgivning. I lande med begrænset foreningsfrihed bør leverandøren tage initiativ til dialog med medarbejderne om arbejdsmiljø og ansættelsesvilkår.

6.6 Frihed og arbejdskraftens frie bevægelighed

Leverandøren må ikke på nogen måde bidrage til eller tolerere tvangsarbejde eller menneskehandel. Der må ikke forekomme ulovlige eller upassende løntræk eller lønindeholdelse. Medarbejderne skal frit kunne afslutte deres ansættelse med aftalt opsigelsesvarsel.

6.7 Nultolerance over for børnearbejde

Alt arbejde skal udføres af medarbejdere, som opfylder lovgivningens krav om mindstealder for arbejde. Medarbejderne skal være mindst 15 år eller ældre, hvis lokal lovgivning foreskriver en højere mindstealder. Ungarbejdere skal have lovlige arbejdsvilkår. I lande og brancher med høj risiko for børnearbejde skal der foreligge en handlingsplan, der overholdes, og som sikrer, at der handles ud fra barnets tarv.

7 Tilbyde et godt arbejdsmiljø

Leverandøren skal fremme et godt arbejdsmiljø og forebygge risici for fysisk og psykisk sygdom på grund af organisatoriske og sociale forhold i arbejdsmiljøet. Det betyder:

7.1 Systematisk arbejdsmiljøarbejde

Leverandøren skal være bevidst om, hvilke arbejdsmiljørisici der er i virksomheden. Det systematiske arbejdsmiljøarbejde skal dokumenteres, og følgende bør derfor være på plads:

- En arbejdsmiljøpolitik
- Et arbejdsmiljøprogram bestående af mål og aktiviteter samt en plan for at eliminere og minimere arbejdsmiljørisici
- En udpeget arbejdsmiljøansvarlig

Arbejdsmiljøprogrammet skal have et omfang, der svarer til den enkelte leverandørs specifikke forhold og risici, idet der tages hensyn til antallet af medarbejdere og virksomhedens størrelse.

7.2 Uddannelse og sikkerhed

Leverandøren skal have procedurer til løbende kontrol af at medarbejderne har relevante tilladelser, erhvervsrelevant uddannelse og kvalifikationer til at udføre deres arbejde. Medarbejderne skal uddannes og instrueres i de eventuelle sundhedsrisici, arbejdet kan medføre.

7.3 Nultolerance over for alkohol og stoffer

Alt arbejde skal udføres uden påvirkning af alkohol og stoffer. Mistanke om eller konstatering af alkohol eller stofmisbrug skal håndteres i henhold til særlige handlingsprogrammer.

8 Opfølgning

Forretningsrelationerne mellem Lomax og vores leverandører skal være baseret på ærlighed, tillid og samarbejde. Lomax skal have mulighed for at kontrollere leverandørernes overholdelse af kravene i partnerskabspolitikken.

Leverandøren har ansvaret for, at underleverandører overholder kravene i partnerskabspolitikken. Det påhviler leverandøren at evaluere og kontrollere sin leverandørkæde og på anmodning stille informationer herom til rådighed for Lomax.

Hvis Lomax får viden om brud på partnerskabspolitikken, undersøger Lomax sagen i åben dialog med leverandøren. Hvis ikke leverandøren samarbejder om forbedringer, eller der foregår alvorlige brud på politikken, forbeholder Lomax sig retten til at opsige samarbejdet.

Lomax betragter oplysninger, som modtages i forbindelse med selvevaluering eller kontrolbesøg, som fortrolige og vil ikke uden skriftlig tilladelse fra leverandøren videregive fortrolige oplysninger til tredjemand eller til uautoriserede personer i Lomax.

Underskriften på version 1, 2022, af partnerskabspolitikken gælder indtil en ny version træder i kraft.

Undertegnede autoriserede repræsentant for leverandøren bekræfter hermed, at leverandøren accepterer og overholder partnerskabspolitikken

Leverandørens fulde navn:

CVR-nummer:

Sted og dato:

Titel og navn (Blokbogstaver):

Underskrift:
